

ΟΔΗΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΕΣΑΙΩΝΑ

Για μια ακόμα φορά το Συμβούλιο των Υπουργών Απασχόλησης φρόντισε να δώσει το μήνυμα, καταργώντας το ανώτατο νόμιμο ωράριο των 48 ωρών την εβδομάδα - που κατάχτησαν με σκληρούς αγώνες οι εργαζόμενοι από το 1919 - ανοίγοντας την πόρτα ακόμα και για πάνω από τις 65 ώρες την εβδομάδα και την επιστροφή στα άγρια χρόνια του Μεσαίωνα. Με πρόσημα την ανταγωνιστικότητα, την ανάπτυξη, την ευελιξία στην αγορά εργασίας, επιχειρούν να ικανοποιήσουν αυτό που όλα τα αφεντικά επιδιώκουν: να μεγαλώσουν τον απλήρωτο εργάσιμο χρόνο. Ενώ τα άλματα της τεχνολογίας κάνουν αναγκαία τη μείωση του εργάσιμου χρόνου, Ε.Ε, κυβερνήσεις και κεφάλαιο τη χρησιμοποιούν ενάντια στους εργαζόμενους, αυξάνοντας παράλληλα και τις στρατιές των ανέργων.

Η απόφαση αυτή συμπληρώνει και αποκαλύπτει το οικοδόμημα της νέας ευρωσυνθήκης της Λισσαβόνας που αποδομεί το όποιο ευρωπαϊκό κοινωνικό κράτος έχει απομείνει, ισοπεδώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων και υποτάσσεται πλήρως στις ορέξεις του κεφαλαίου.

Το Συμβούλιο Υπουργών αποφάσισε:

- 1. Να υιοθετήσουν τη ρήτρα της εξαίρεσης (opt - out) από το μέγιστο μέσο όριο της εργάσιμης εβδομάδας (48 ώρες) με ατομικές συμβάσεις, με συνέπεια ο εργοδότης να έχει το δικαίωμα να ζητήσει εργασία μέχρι και 13 ώρες δουλειάς την ημέρα, επεκτείνοντας έτσι την απλήρωτη εργασία.**
- 2. Το ανώτατο νόμιμο ωράριο των 48 ωρών παραμένει τυπικά, όμως με την υιοθέτηση της ρήτρας εξαίρεσης «opt-out» και την παράκαμψη των Συλλογικών διαπραγματεύσεων, οι εργοδότες με ατομικές διαπραγματεύσεις θα μπορούν ανεξέλεγκτα να διαμορφώνουν το ωράριο εργασίας των εργαζομένων.**
- 3. Να σπάσουν την εφημερία με τέτοιο τρόπο ώστε ο εργαζόμενος να μην πληρώνεται το χρόνο στον οποίο είναι σε επιφυλακή στο χώρο εργασίας ή έξω απ' αυτόν.**

Το 48ωρο είναι πια καθαρά τυπικό, αφού και αυτό προκύπτει από τη δυνατότητα διευθέτησης του χρόνου εργασίας και όχι σαν σύνολο από σταθερά ημερήσια ωράρια. Χαρακτηριστικά οι εργοδότες αξιοποιώντας τη διευθέτηση του εργάσιμου χρόνου μπορούν να έχουν 48ωρο ανά εβδομάδα ως μέσο όρο, ενώ στην πραγματικότητα στη διάρκεια του έτους ο εργαζόμενος θα δουλεύει μέχρι και 13 ώρες την ημέρα.

Με τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και με θεσμοθετημένο το δικαίωμα των εργοδοτών, στη μερική απασχόληση, την ετήσια διευθέτηση του εργάσιμου χρόνου κάνουν λάστιχο τον ημερήσιο και τον εβδομαδιαίο εργάσιμο χρόνο και ουσιαστικά θεσμοθετούν το δικαίωμα να διαχειρίζονται οι εργοδότες όπως αυτοί θέλουν όλο μας το χρόνο και τη ζωή μας. Αν δεν αντιδράσουμε είναι ικανοί να ορίσουν τον εργάσιμο χρόνο από τη ανατολή ως τη δύση του ήλιου...

Οι διαβεβαιώσεις της κυβέρνησης ότι δεν θα εφαρμοστούν τα μέτρα, έχουν τόση αξιοπιστία όσο και τα «τρία δεν» για το ασφαλιστικό

Το συνδ. κίνημα της χώρας μας αλλά και σε όλη την Ευρώπη πρέπει να παρέμβει αγωνιστικά για να βάλει φραγμό στις νέες αντεργατικές επιλογές που στο όνομα του ανταγωνισμού και της Flexicurity προωθούνται στην Ε.Ε. και στη χώρα μας.

Να αγωνιστεί ενάντια στη νέα ευρωσυνθήκη που οικοδομεί μία Ευρώπη που εξυπηρετεί την κερδοφορία των επιχειρήσεων και όχι τις ανάγκες των εργαζομένων.

ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ Σαράντος
Αναπληρωτής Πρόεδρος της Διοίκησης του Ε.Κ.Αρκαδίας