

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΠΡΟΣ: Τον Πρόεδρο & Διευθ. Σύμβουλο Δ.Ε.Η Α.Ε: κ. Αθανασόπουλο Π.

**Να γιατί η ΔΕΗ Α.Ε έφτασε στο «κόκκινο». Ένα μόνο μικρό δείγμα...
από το Ενεργειακό Κέντρο Μεγαλόπολης.**

Έντονη η ανησυχία των εργαζομένων στο λεκανοπέδιο της Μεγαλόπολης με αυτά που λαμβάνουν χώρα τον τελευταίο καιρό. Οι ενέργειες της Διοίκησης της Δ.Ε.Η Α.Ε επιβαρύνουν περισσότερο το ήδη βεβαρημένο περιβάλλον της Επιχείρησης.

Αυτό αποδεικνύει τουλάχιστον το Επιχειρησιακό Σχέδιο 2009 - 2014 της ΔΕΗ που παρουσίασε πριν λίγες μέρες η Διοίκηση της Επιχείρησης.

Την Παρασκευή 5 - 12 - 2008 θα επισκεφθεί την Μεγαλόπολη ο κ. Αθανασόπουλος.

Επισημαίνουμε δημόσια, μερικά σημεία από την κατάσταση των προβλημάτων των Μονάδων και των Ορυχείων της Δ.Ε.Η, στο **Ενεργειακό Κέντρο Μεγαλόπολης και ζητάμε** να δοθούν πειστικές απαντήσεις για όλα αυτά που γίνονται σε βάρος της μεγαλύτερης Επιχείρησης της χώρας και για ακόμα μια φορά το μάρμαρο θα το πληρώσει ο Έλληνας καταναλωτής.

Αποθείωση ΙΙΙ Μονάδας ΑΗΣ Μεγ/λης

Σε λίγο τελειώνει ο χρόνος που η Δ.Ε.Η Α.Ε θα έπρεπε ήδη να λειτουργεί την Μονάδα ΙΙΙ με Μονάδα Αποθείωσης.

Ενώ είχε προγραμματιστεί ότι στο τέλος του 2008 θα είναι όλα εντάξει, με τις πιο ευνοϊκές προβλέψεις, εκτιμάται ότι η Μονάδα Αποθείωσης δεν θα λειτουργήσει πριν από το καλοκαίρι του 2009 και η ΙΙΙ Μονάδα θα εκκινήσει με σημαντική καθυστέρηση, αντί για τις 20 Δεκεμβρίου 2008, τουλάχιστον μετά τις αρχές Φεβρουαρίου του νέου έτους.

Η ανάδοχος εταιρία του έργου της Αποθείωσης ζήτησε από την ΔΕΗ ρήτρα ύψους 7.500.000 ευρώ και πήρε μετά από απόφαση του Δ.Σ της ΔΕΗ 3.650.000 ευρώ!!!

Και τώρα αδυνατεί να τελειώσει τις εργασίες που έχει αναλάβει μέσα σε 90 μέρες όπως αρχικά είχε προγραμματιστεί!!

Μπορεί να μας απαντήσει η Διοίκηση της Δ.Ε.Η:

Γιατί δεν θα έχει ολοκληρωθεί και παραδοθεί το έργο στο τέλος του χρόνου ;

Ποιος θα επιφορτιστεί τις απώλειες από την μη λειτουργία της Μονάδας ΙΙΙ που θα υπάρξει μετά τις 20 Δεκεμβρίου του τρέχοντος χρόνου ;

Η καταβολή της ρήτρας συνέβαλε τελικά στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Δ.Ε.Η Α.Ε.;

Από τις αρχές του νέου χρόνου αν η Μονάδα Αποθείωσης δεν είναι σε λειτουργία με ότι αυτό σημαίνει (πρόστιμα, κ.λ.π), ποιος αναλαμβάνει την ευθύνη ;

Δημιουργία ξεχωριστής Διεύθυνσης (ΑΗΣ Μ - Β)

Με τέτοιες καταστάσεις που δεν συνάδουν με την εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης προχώρησε ο διαχωρισμός των Μονάδων του ΑΗΣ στην Μεγαλόπολη σε δύο χωριστές Διευθύνσεις. Χωρίς κανέναν να ερωτηθεί, χωρίς κανέναν να ενημερωθεί, κάποιιοι αποφάσισαν να χωρίσουν τις Μονάδες.

Αποφάσισαν να βάλουν «κολλητούς» φίλους, σε θέσεις της αρεσκείας τους, χωρίς να απαντήσουν για την σκοπιμότητα αλλά και να υπολογισθεί το λειτουργικό κόστος.

Το σχέδιο είναι να παραδοθεί χωρίς αντιστάσεις η Μονάδα Νο 4, σε ιδιωτικά κεφάλαια με την επιβολή της βίαιης και υποχρεωτικής εισδοχής νέων «παραγωγών» στο παιχνίδι της ηλεκτροπαραγωγής.

Κατάσταση των Ορυχείων του Λ.Κ.Μ

Αποτελεί κοινή εκτίμηση ότι η κατάσταση των προβλημάτων στα Ορυχεία του Λ.Κ.Μ είναι αρκετά σοβαρή και αυτό μας προβληματίζει ιδιαίτερα. **Μας ανησυχεί η έλλειψη προγραμματισμού και η αποσπασματική αντιμετώπιση των προβλημάτων ανάπτυξης των Ορυχείων.**

Η ορθολογική και ασφαλή εκμετάλλευση των ήδη υπαρχόντων κοιτασμάτων στα Ορυχεία του Λ.Κ.Μ, **η δημιουργία έγκαιρα αξιόπιστων υποδομών, η αποκατάσταση από το θάψιμο σημαντικού κοιτάσματος λιγνίτη στο Ορυχείο της Μαραθούσας, η εφαρμογή προγράμματος συστηματικής έρευνας στην ευρύτερη λεκάνη της περιοχής για νέα κοιτάσματα, η λήψη μέτρων περιβαλλοντικής προστασίας στο λεκανοπέδιο, ο έλεγχος και ο περιορισμός των εργολαβιών πρέπει να αποτελούν πρώτης προτεραιότητας ζητήματα για την βιώσιμη προοπτική του Λ.Κ.Μ.**

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας, ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, οι απαιτούμενες προσλήψεις μόνιμων θέσεων εργατοτεχνικού προσωπικού για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων αποτελούν βασική παράμετρο της εύρυθμης και ασφαλούς εργασίας.

Η αγνόηση από την Διοίκηση της Επιχείρησης να συμπεριλάβει θέσεις προσωπικού στην πρόσφατη προκήρυξη (1/2008) για το λεκανοπέδιο της Μεγ/λης αποτελεί πρόκληση και εμπαιγμό προς την τοπική κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Ειδικό επίδομα στελεχών

Με όλα αυτά να υπάρχουν, έρχεται η Διοίκηση της Δ.Ε.Η Α.Ε να ανταμείψει τα στελέχη, αυξάνοντας το ειδικό επίδομα οργανικού στελέχους (Διευθυντές, Τομεάρχες, Υποτομεάρχες).

Ήταν τόσο αναγκαίο να γίνει σε μια εποχή που η Δ.Ε.Η Α.Ε βρίσκεται στο κόκκινο ; Έπρεπε να υλοποιηθεί άμεσα και ενώ η απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου έχει ημερομηνία 23-10-2008, το επίδομα αυτό θα καταβληθεί στους «δικαιούχους» από 1-10-2008. Οι Υπεύθυνοι δραστηριότητας, οι Εργοδηγοί και οι Αρχιτεχνίτες δεν συνεισφέρουν στην παραγωγή αυτής της Επιχείρησης.

Σε μια εποχή που η Επιχείρηση δεν κατορθώνει να υλοποιήσει τους στόχους της (οικονομικούς), αναρωτιόμαστε αν είναι πρόκληση για τους εργαζόμενους αλλά και τους καταναλωτές να δίνεται επίδομα στο ύψος βασικού μισθού.

Κατασκευή Συστήματος Κατεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων ΑΗΣ - Μ.

Στην κατασκευή του Σ.Κ.Υ.Β.Α πόση είναι τελικά η επιβάρυνση για την Επιχείρηση από τη αποζημίωση της Αναδόχου εταιρείας λόγω αναστολής εργασιών και της αύξησης του συμβατικού τιμήματος του έργου ;

Πύργος Ψύξης ΙΙΙ Μονάδας ΑΗΣ - Μ

Με την ολοκλήρωση του έργου της αναβάθμισης του Πύργου Ψύξης, την προσωρινή αποθήκευση και μεταφορά του αμιαντοσιμέντου, για μια ακόμη φορά θα κληθεί η Δ.Ε.Η Α.Ε να πληρώσει «το μάρμαρο» λόγω μη έγκαιρου σχεδιασμού ;