

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Προς:

Πρόεδρο Δ.Σ Αναπτυξιακής Εταιρείας Πάρνωνα:
κ. Τσιγκούνη Δ.

Θέμα: Καταχρηστικές απολύσεις στη Αναπτυξιακή Εταιρεία Πάρνωνα.

Κύριε Πρόεδρε,

Στην συνεδρίαση της 07.12.2009 το Δ.Σ της Εταιρείας σας, (Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α) αποφάσισε την μη ανανέωση της από 01.10.2007 Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου (ειδικότητα ΠΕ - Οικονομολόγος - Λογιστής) της Μουτζούρη Ελένης η οποία προσελήφθηκε στην Εταιρεία μέσω διαδικασίας ΑΣΕΠ, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄) για τις ανάγκες υποστήριξης του έργου: τοπικό πρόγραμμα Κοινοτικής Πρωτοβουλίας LEADER + «Οικοανάπτυξη Νοτιοανατολικής Πελοποννήσου» στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος του Γ΄ ΚΠΣ και με την δυνατότητα ανανέωσης της Σύμβασής της, η οποία ανανεώθηκε 2 φορές από 01.10.2008 και από 01.01.2009 έως 31.12.2009.

Στην τελευταία ανανέωση της Σύμβασης της συμπεριλήφθηκε μεταξύ των άλλων και οι αρμοδιότητες - καθήκοντά της από την έναρξη του τοπικού προγράμματος «Ανατολική Πελοπόννησος - Από την Οικοανάπτυξη στην Καινοτομία» στα πλαίσια του Άξονα 4: Εφαρμογή της Προσέγγισης LEADER του προγράμματος «Αγροτική Ανάπτυξη της Ελλάδος 2007 - 2013».

Η Εταιρεία έχει δεσμευτεί με υπεύθυνη δήλωση του εκπροσώπου της ότι θα χρησιμοποιήσει στη στελεχιακή δομή όλο το προσωπικό που διαθέτει η Εταιρεία, από την έναρξη του τοπικού προγράμματος συμπεριλαμβανομένης και της Μουτζούρη Ελένης - της ειδικότητας, των προσόντων και των ετών προϋπηρεσίας της, ενώ συμμετείχε και σε άλλες προκηρύξεις της Ε.Ε, όπως στην προκήρυξη της ΔΥΣΑ για το «Βοήθεια στο Σπίτι».

Επίσης, η Εταιρεία υπέβαλε σχετικό φάκελο υποψηφιότητας για την απόκτηση Διαχειριστικής Επάρκειας στην Περιφέρεια Πελοποννήσου ενεργώντας πάλι κατά τον ίδιο τρόπο χρησιμοποιώντας το όνομα της, το πτυχίο - προσόντα της και τα έτη προϋπηρεσίας.

Στην συνεδρίαση της 07.12.2009 το Δ.Σ της Εταιρείας σας, αποφάσισε επίσης την απόλυση της Τσουκάτου Μαριάννας η οποία εργαζόταν στην Εταιρεία σας με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου (ειδικότητα ΠΕ - Οικονομολόγος) ως υπεράριθμο προσωπικό και μάλιστα να διαχέεται σχετική φημολογία ότι δήθεν η εν λόγω εργαζόμενη δεν ήθελε να απασχοληθεί σε ΟΤΑ της περιοχής όταν μάλιστα ακόμη και όταν η Εταιρεία σας βρισκόταν σε διαδικασία μετατροπής δεν υπήρξε σχετική απόφαση του Δ.Σ ούτε σχετική πρόταση στην εργαζόμενη. Η συγκεκριμένη εργαζόμενη κατέχει θέση υπαλλήλου Αορίστου Χρόνου κατόπιν σχετικής απόφασης του ΑΣΕΠ που έχει ληφθεί σε εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ 164/2004 (Διάταγμα Παυλόπουλου για τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων). Ο χαρακτηρισμός της συγκεκριμένης υπαλλήλου ως «πλεονάζον προσωπικό» και η απόλυσή της για οικονομικούς λόγους είναι παράνομη και καταχρηστική, διότι αφενός οι υπάλληλοι Αορίστου χρόνου εξομοιώνονται, ως προς τα δικαιώματά τους, με τους μονίμους υπαλλήλους, και, αφετέρου γιατί οι μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 269 του Ν. 3463/06, τις οποίες επικαλείται το Δ.Σ. της Εταιρείας με την απόφασή του, ρυθμίζουν αποκλειστικά τις διαδικασίες της λύσης ή της μετατροπής των υφιστάμενων επιχειρήσεων των ΟΤΑ και έχουν εφαρμογή στις περιπτώσεις αυτές και μόνο (δηλαδή της λύσης ή της μετατροπής) και δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν προσχηματικά και καταχρηστικά, ως

διατάξεις Νόμου που δίνουν τη δυνατότητα απόλυσης προσωπικού Αορίστου χρόνου και ταυτόχρονης πρόσληψης συμβασιούχων υπαλλήλων και σύναψης Συμβάσεων έργου. Άλλωστε, η απόλυση υπαλλήλου ως πλεονάζον προσωπικό δεν συνάδει σε καμία περίπτωση με την ταυτόχρονη ανανέωση Συμβάσεων έργου μέχρι το 2015 και Συμβάσεων ορισμένου χρόνου επίσης μέχρι το 2015, που αποφασίστηκε με την ίδια απόφασή σας.

Η Εταιρεία σας απασχολεί τέσσερεις (4) εργαζόμενους με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου, τέσσερεις (4) εργαζόμενους με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου και δύο (2) εργαζόμενους με Σύμβαση Έργου ενώ **χρησιμοποιεί** και δύο (2) Εξωτερικούς Συνεργάτες με Σύμβαση Έργου.

Από τα παραπάνω δημιουργούνται σοβαρά ερωτηματικά για την σκοπιμότητα των παραπάνω αποφάσεων του Δ.Σ της Εταιρείας σας:

Πως δικαιολογείται να χρησιμοποιεί το προσωπικό με τα πτυχία τους και τα προσόντα τους προκειμένου να γίνει ανταγωνιστική Εταιρεία και να καταφέρνει να διεκδικεί προγράμματα της Ε.Ε έως και το 2013 και στην συνέχεια απλά να τους «πετάς» **και να χρησιμοποιεί** εξωτερικούς συνεργάτες με Συμβάσεις έργου, τελειόφοιτους Λυκείου οι οποίοι απασχολούνται περιστασιακά εις βάρος των υπαλλήλων της Εταιρείας ;

Πως γίνεται να διεκδικεί προγράμματα της Ε.Ε έως και το 2013 και δεν υφίστανται αντικειμενικοί λόγοι ανανέωσης της Σύμβασης του προσωπικού όταν προβλέπεται στον Ν. 3731/2008, άρθρο 21, παρ. 10 ο οποίος αναφέρει ότι «το προσωπικό που απασχολείται στα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα του Γ' ΚΠΣ σε επιχειρήσεις ΟΤΑ συνεχίζει να προσφέρει τις υπηρεσίες του, με την ίδια σχέση εργασίας, στα προγράμματα ΕΣΠΑ μέχρι τη λήξη τους, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α')» ;

Άραγε το υπόλοιπο προσωπικό που προσελήφθη με Συμβάσεις ορισμένου χρόνου για τις ανάγκες των αναλαμβανόμενων έργων της Εταιρείας γιατί τους ανανεώθηκαν οι Συμβάσεις μέχρι και το 2015 ;

Ενώ έχει υπάρξει πρόσφατα αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας σας **με πρόσχημα την μείωση του κόστους** εξυπηρετούνται πελατειακές τακτοποιήσεις ;

Κύριε Πρόεδρε,

Το Δ.Σ του Ε.Κ.Αρκαδίας σας καλεί όπως επανεξετάσετε τις παραπάνω αποφάσεις του Δ.Σ απόλυσης των δύο (2) εργαζομένων **εξασφαλίζοντας** την ισονομία μεταξύ των εργαζομένων **αποφεύγοντας** λογικές «αποφασίζομεν και διατάσσομεν» σε μια Εταιρεία η οποία ασκεί κοινωνικό έργο και όχι να δημιουργούνται «άλλοθι» και «τετελεσμένα» τα οποία οδηγούν σε αντεργατικές ενέργειες σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΠΡΟΥΜΑΣ Α.

ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ Γ.

Κοινοποίηση:

Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Γ.Γ.Π.Π.: κ. Χατζιμηγάλη Φ.

Ειδικό Γραμματέα Σ.ΕΠ.Ε - Διεύθυνση Σ.ΕΠ.Ε Πελ/σου

Βουλευτές Ν. Αρκαδίας

Νομάρχη Αρκαδίας

ΚΕΔΚΕ - ΤΕΔΚ Αρκαδίας

Πολιτικά Κόμματα

Γ.Σ.Ε.Ε - Μ.Μ.Ε